



OTiC

somos CChC

Corporación de Capacitación  
de la Cámara Chilena  
de la Construcción

2023

¿Quiénes  
**somos?**

# Otic en cifras 2022

Construcción

Minería

Servicios

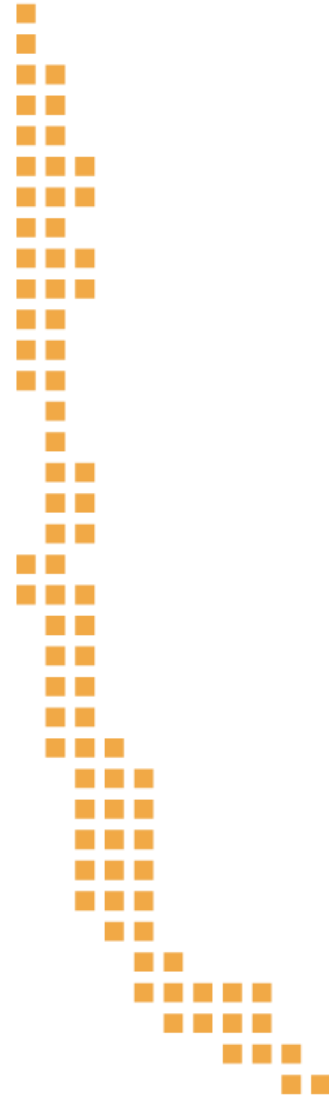
Salud

Educación

Salmonicultura

Banca

Retail



## Nº1 en la industria

Cobertura nacional

**29.918** Cursos inscritos

16% en Empresas Constructoras, 52% e-learning, 20% a distancia y 28% presencial

**281.677** personas capacitadas

Capacitadas por franquicia en 2022

**1.573** Empresas adheridas

16% relacionado al rubro de la construcción

## Ranking mejores pagadores (ASECH Bolsa de Productos)

Estamos dentro de las 30 empresas que pagan más rápido a sus proveedores. 80% de nuestras facturas las pagamos en menos de 3 días.



Contribuimos al **desarrollo** de capital humano a partir de asesoría técnica experta y alineada con los desafíos de las empresas adherentes y sus trabajadores.

Promovemos la **formación** laboral como herramienta para el mejoramiento de la calidad del empleo, incremento de la **productividad** y, como herramienta de **inclusión**, **movilidad** y cohesión social.

Somos **socios estratégicos** de las empresas adherentes, entregándoles herramientas que les permiten gestionar la capacitación de sus trabajadores de forma eficaz.





## OTiC CCHC Simples, ágiles y Centrados en el Cliente



### MÁS Capacitación

Ampliar el alcance, para llegar a **más empresas, con foco en pymes** y otras que hoy están fuera del sistema y no capacitan a sus trabajadores.

- Operación+simple
- Canales Digitales
- Inclusión y+Cobertura

#### Digitalización

Estamos avanzando en la **digitalización de nuestros procesos**, abriendo **canales digitales** centrados en el cliente y evaluando **alternativas de financiamiento**, que faciliten la atención a empresas que hoy están fuera del sistema de la franquicia Sence, entre ellas, la gran mayoría de las pymes y empresas constructoras de menor tamaño.



### MEJOR Capacitación

Mejorar la **pertinencia, calidad e impacto** de la capacitación como herramienta de movilidad social de los trabajadores, impactando de manera positiva la productividad de las empresas.

- Sistema de recomendación
- Evaluación de impacto
- Reportería y Benchmark
- Asesoría especializada

#### Data Analytics

Estamos avanzando en incorporar **inteligencia de datos a nuestros sistemas**, que permita recomendar un **plan de capacitación base para todas las empresas**. Este sistema se alimentará de la información histórica para ir especializando sus recomendaciones de cursos y proveedores. Al mismo tiempo estamos avanzando en desarrollar metodologías que nos permitan medir calidad e impacto, que apoyen la toma de decisión de las empresas junto a reportería customizada.

# Capacitación **en el Agro**

# Problemáticas en la formación de talentos en el Sector Agrícola

- **La asociatividad** como estrategia se vuelve necesaria, para así aumentar la competitividad y la integración vertical, permitiendo a pequeños productores el vincularse con mercados más complejos
- Exigencia de aplicar **nuevas tecnologías y conocimientos** que se han ido desarrollando en distintas partes del mundo, para así no solo aumentar la producción y eficiencia del rubro, sino que también hacerlo más atractivo y con la capacidad de captar la atención de los **jóvenes** para incorporarlos al sector.
- Los problemas existentes entre las necesidades del mercado versus la oferta de capital humano han generado una **brecha de competencias** tanto técnicas como socio conductuales que afectan la incorporación de los jóvenes al mercado laboral
- Al ser un sector que terceriza bastante la contratación de operarios, esto conlleva una gran **brecha de formación** entre profesionales y cargos operativos, lo que dificulta diseñar planificaciones de desarrollo laboral plenas para ambos segmentos.

Principales aportes del  
OTiC CChC a la  
industria

# a través de investigación

¿Qué estamos  
haciendo

# para el agro?

## MARCO DE CUALIFICACIONES TÉCNICO PROFESIONAL DEL SECTOR AGRÍCOLA Y GANADERO

**Objetivo:** Fortalecer la empleabilidad de los/as trabajadores/as del sector Agrícola y Ganadero y las trayectorias laborales a través de procesos de formación técnico-profesionales pertinentes.

Del proyecto se desprenden una serie de productos que alimentan el proceso de poblamiento del MCTP en el sector:

- 3 organismos sectoriales de competencias laborales (OSCL)
- 22 perfiles ocupacionales con sus planes formativos
- 64 unidades de competencias laborales
- 78 módulos de formación asociados a 22 planes formativos
- 19 cualificaciones.



Principales aportes del  
OTiC CChC a la  
industria

# a través de investigación

¿Qué estamos  
haciendo

# para el agro?

## ESTUDIO PARA LA PROPOSICIÓN DE UN MODELO DE CIERRE DE BRECHAS DE LOS PERFILES DE ENTRADA DE LOS JÓVENES EGRESADOS DE LA EMTP EN EL SECTOR INDUSTRIAL DE ALIMENTOS

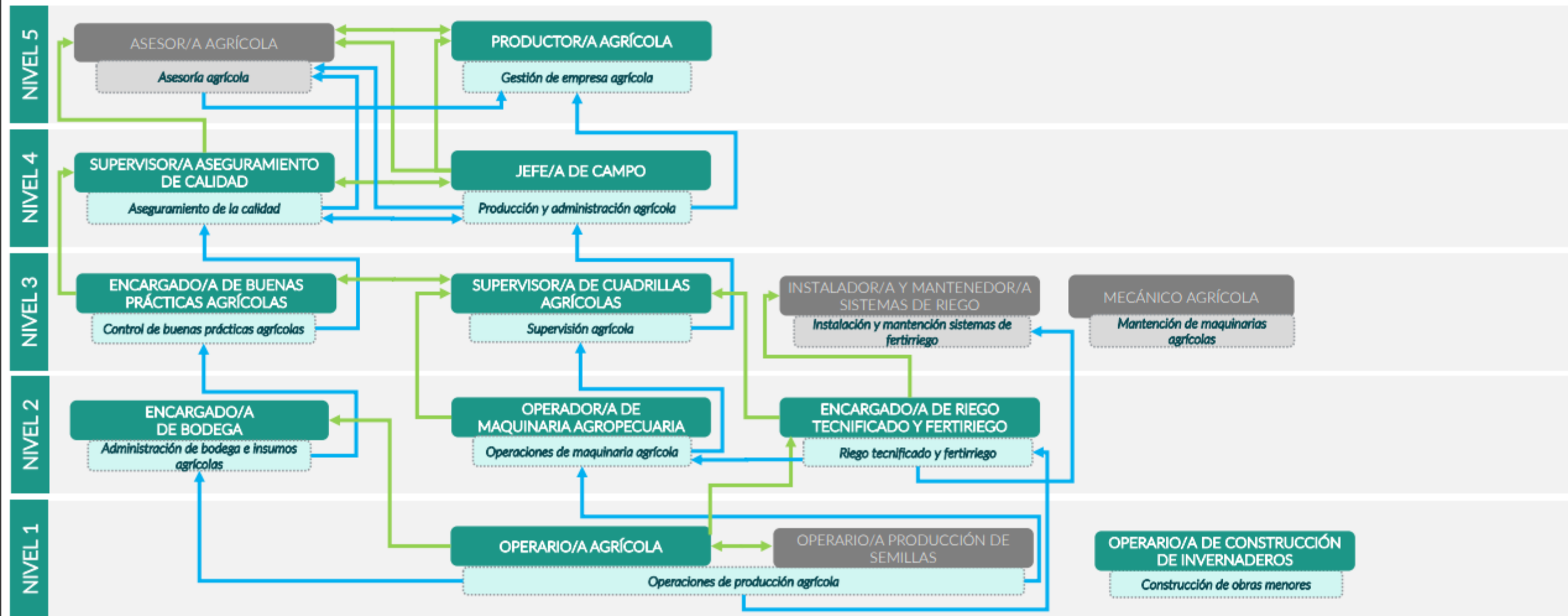
**Objetivo:** levantar información sobre demanda laboral que permita la instalación de un Modelo para el cierre de brechas de los perfiles de entrada al sector industrial de alimentos aportando a la capacitación laboral y evaluación de competencias socio conductuales en jóvenes egresados de establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional.

### Entre los productos a desarrollar destacan:

- Catastro de los Planes y Programas EMTP en las especialidades del área de Alimentos.
- Brechas de competencias técnicas y socio conductuales.
- Competencias socio conductuales requeridas por el sector industrial de alimentos.
- Evaluación de Competencias socio conductuales.
- Plan de Acción y estrategias de implementación de resultados.

# Poblamiento MCTP & Rutas formativo-Laborales

## Subsector Agrícola



# Planes formativos asociados a perfiles ocupacionales agrícola



MODDOS

|         |  |   |   |   |   |   |   |
|---------|--|---|---|---|---|---|---|
| NIVEL 5 | PRODUCTOR/A AGRÍCOLA                       | MÓDULO 1: 60 horas<br><i>Administración del negocio agrícola.</i>                         | MÓDULO 2: 24 horas<br><i>Gestión de establecimiento de cultivos.</i>                | MÓDULO 3: 24 horas<br><i>Gestión operaciones culturales agrícolas.</i>                        | MÓDULO 4: 36 horas<br><i>Gestión operaciones de cosecha.</i>  |   |   |
|         | JEFE/A DE CAMPO AGRÍCOLA                   | MÓDULO 1: 42 horas<br><i>Introducción al negocio agrícola.</i>                            | MÓDULO 2: 36 horas<br><i>Planificar procesos agrícolas primarios.</i>               | MÓDULO 3: 42 horas<br><i>Supervisar operaciones agrícolas primarias.</i>                      |   |   |   |
| NIVEL 4 | SUPERVISOR/A ASEGURAMIENTO DE CALIDAD      | MÓDULO 1: 48 horas<br><i>Introducción al aseguramiento de la calidad.</i>                 | MÓDULO 2: 36 horas<br><i>Planificar aseguramiento de la calidad.</i>                | MÓDULO 3: 30 horas<br><i>Implementar aseguramiento de la calidad.</i>                         | MÓDULO 4: 30 horas<br><i>Evaluar aseguramiento de la calidad.</i>   |   |   |
|         | SUPERVISOR/A DE CUADRILLAS AGRÍCOLAS       | MÓDULO 1: 36 horas<br><i>Introducción a la supervisión agrícola.</i>                      | MÓDULO 2: 24 horas<br><i>Organizar labores agrícolas.</i>                           | MÓDULO 3: 36 horas<br><i>Supervisar labores agrícolas.</i>                                    |   |   |   |
| NIVEL 3 | ENCARGADO/A DE BUENAS PRÁCTICAS AGRÍCOLAS  | MÓDULO 1: 48 horas<br><i>Introducción a las buenas prácticas agrícolas.</i>               | MÓDULO 2: 48 horas<br><i>Monitoreo de buenas prácticas agrícolas</i>                | MÓDULO 3: 24 horas<br><i>Implementación de buenas prácticas agrícolas</i>                     |   |   |   |
|         | ENCARGADO/A DE BODEGA AGRÍCOLA             | MÓDULO 1: 24 horas<br><i>Introducción a la operación de bodegas agrícolas.</i>            | MÓDULO 2: 42 horas<br><i>Administración de bodegas agrícolas.</i>                   | MÓDULO 3: 12 horas<br><i>Adquisición de insumos, materiales y productos agrícolas.</i>        |   |   |   |
| NIVEL 2 | OPERADOR/A DE MAQUINARIA AGROPECUARIA      | MÓDULO 1: 48 horas<br><i>Introducción a labores agrícolas con maquinaria agropecuaria</i> | MÓDULO 2: 18 horas<br><i>Establecimiento de cultivo con maquinaria agropecuaria</i> | MÓDULO 3: 36 horas<br><i>Aplicación fitosanitarios y plaguicidas con maquinaria</i>           | MÓDULO 4: 18 horas<br><i>Labores de cosecha con maquinaria agropecuaria</i>   | MÓDULO 5: 24 horas<br><i>Preparación de forraje con maquinaria agropecuaria</i> |   |
|         | ENCARGADO/A DE RIEGO Y FERTIRIEGO          | MÓDULO 1: 30 horas<br><i>Introducción operaciones de riego y fertiriego</i>               | MÓDULO 2: 24 horas<br><i>Operaciones de riego tecnificado</i>                       | MÓDULO 3: 18 horas<br><i>Operaciones de fertiriego y aplicación de agroquímicos</i>           | MÓDULO 4: 18 horas<br><i>Instalación de redes, componentes y mantenimiento menor en sistemas de riego tecnificado</i> |   |   |
| NIVEL 1 | OPERARIO/A AGRÍCOLA                        | MÓDULO 1: 48 horas<br><i>Introducción a labores agrícolas.</i>                            | MÓDULO 2: 30 horas<br><i>Preparación de sustratos y almócigos</i>                   | MÓDULO 3: 36 horas<br><i>Labores de siembra, plantación o trasplante y manejos culturales</i> | MÓDULO 4: 24 horas<br><i>Aplicación de fitosanitarios y plaguicidas</i>   | MÓDULO 5: 18 horas<br><i>Operaciones de Cosecha</i>                             | MÓDULO 6: 18 horas<br><i>Operaciones de cosecha</i> |
|         | OPERARIO/A DE CONSTRUCCIÓN DE INVERNADEROS | MÓDULO 1: 24 horas<br><i>Introducción a la construcción de invernaderos</i>               | MÓDULO 2: 36 horas<br><i>Construcción de invernaderos tradicionales</i>             | MÓDULO 3: 24 horas<br><i>Mantenimiento de invernaderos tradicionales</i>                      |   |   |   |

Servicios  
**OTiC CChC**





Aliado estratégico  
en gestión de  
Capital Humano

Único OTIC  
con una  
Estrategia Digital



# Flujo de Cuentas

## FRANQUICIA TRIBUTARIA

01  
año

### Aporte del año

- Cuenta de Capacitación.
- Cuenta de Reparto.
- Cuenta de Certificación de competencias laborales.
- Cuenta de Administración.

02  
año

### Excedentes

- Cuenta de Excedentes de Capacitación.
- Cuenta de Excedentes de CCL.
- Cuenta de Excedentes de Reparto.

03  
año

### Becas Sociales

- Becas Laborales Obligadas.

# Conectamos

Tus necesidades de  
formación laboral



Lo necesario para  
concretarlas



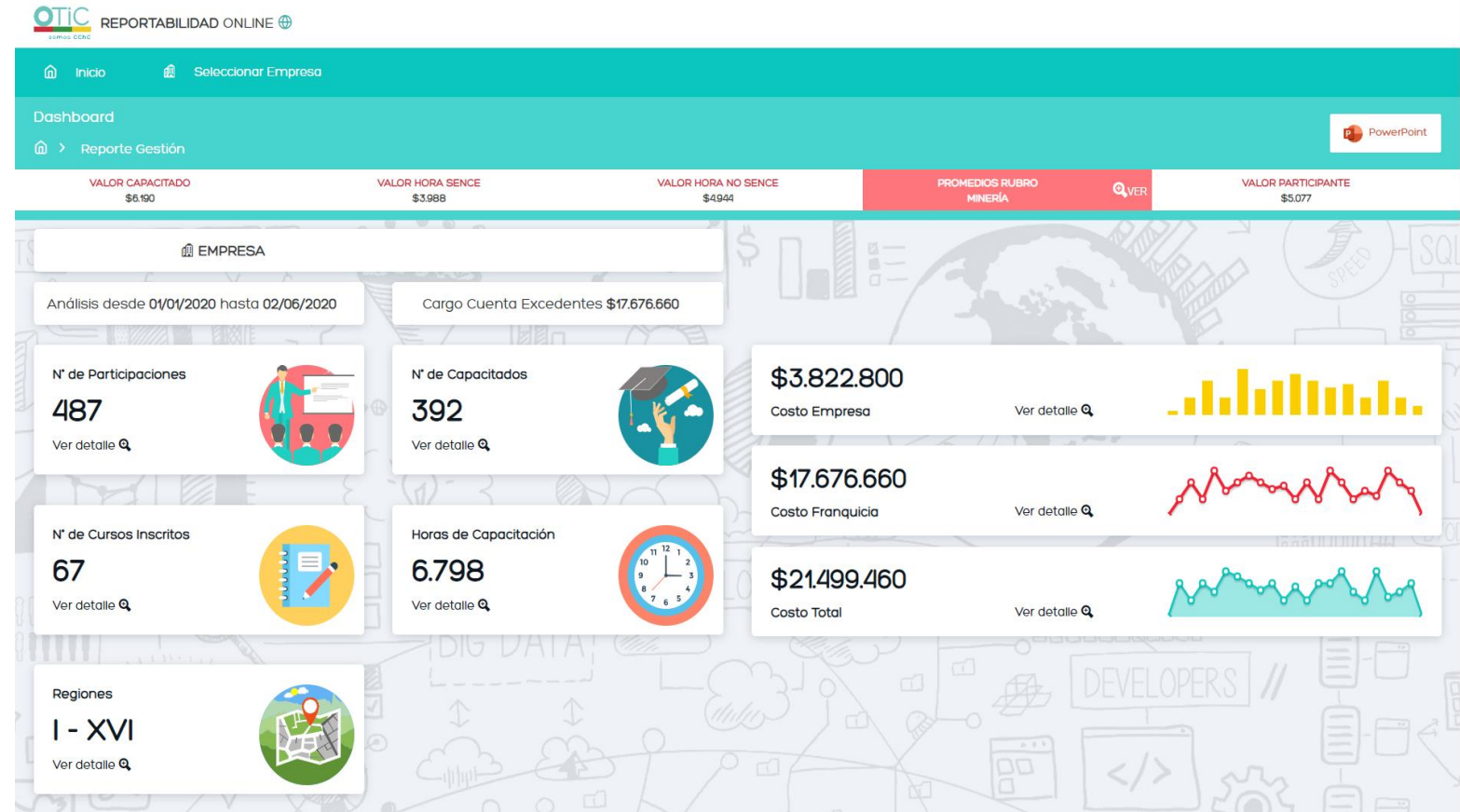
Como OTiC tenemos una fortaleza única para vincular las necesidades de las empresas con el desarrollo del talento de sus trabajadores

Conocemos las necesidades concretas en capital humano que buscan las empresas de distintas industrias

# Gestión de Capacitación

Lo hacemos fácil e intuitivo.

- Panel de control online amigable permite visibilidad y trazabilidad.
- Centralización de información en un solo lugar; reduce tiempos de gestión y seguimiento.
- Indicadores comparativos, específicos del rubro del cliente.



# CONVERSEMOS

Linekdln - Gonzalo B.

[consultas@ccc.cl](mailto:consultas@ccc.cl)

[www.ccc.cl](http://www.ccc.cl)